



# Fit Finder

## When culture eats strategy for breakfast...

Men zegt wel eens dat cultuur strategie verorbert als ontbijt, waarmee men bedoelt dat de menselijke factor in extreem belangrijke mate bijdraagt aan de realisatie van je doelstellingen. Iets wat we al te vaak over het hoofd zien. Een eerste stap in de realisatie van je doelstellingen is het aanwerven van "de juiste" mensen. Naast de gewenste competenties, wil dit zeggen ervoor zorgen dat de nieuwe persoon vlot deel kan uitmaken van het team en de nodige culturele fit heeft om je plannen te realiseren.

### Fit Finder is er voor jou als je...

- een nieuw teamlid rekruteert
- een nieuwe leidinggevende rekruteert
- een hoog verloop in je organisatie ziet
- retentiegraad lager is dan gewenst en je je de vraag stelt: "trekken we wel de juiste profielen aan?"
- organisatie snel groeit en je je waarden en cultuur wil verankeren

### Aanpak

- Intakegesprek (50')
- Cultuurmeting (5-50 personen, 15' individueel)
- Ontbijtworkshop (mét croissants) van 8:00 tot 10:00 met de aanwervende leidinggevende en het interviewteam

### Je ontvangt

- Inzicht in de thema's die je team drijven
- een vragenlijst om de team-fit te bevragen en te evalueren



**Wist je dat een foute aanwerving je gemakkelijk zo'n 50 à 60% van het vooropgestelde jaarloon kost? (\*)**

**Onze heldere aanpak helpt je dit te voorkomen!**



Meer weten?  
Maak een  
afspraak!



DUIN.partners is een consultancy bureau gespecialiseerd in het creëren van duurzame impact voor bedrijven. We helpen organisaties om hun bedrijfscultuur helder te definiëren en te versterken, leiderschap te ontwikkelen en strategische alignment te bereiken. Met waardengedreven methodieken bouwen we veerkrachtige, inclusieve culturen die bijdragen aan bedrijfsresultaten als maatschappelijke waarde.



(\*) conservatieve schatting van het IHRM: volgens Dr. Bradford Smart (Topgrading) loopt dit op tot 3 à 27 keer het jaarsalaris